

ダイレクトソリューションズ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日～2026年11月30日 までの2年間
2. 当社の課題
 - ・当社は、既に正社員の6割を女性が占めており、管理職の男女比も大きな差はないが、男女問わず管理職の責任が重く、残業時間が多くなる傾向にある。将来的に仕事と家庭の両立が難しいと懸念を持ち、女性社員が管理職を目指しにくい状況にある。
3. 目標と取組内容・実施時期
 - (1) 目標
 - ・働き方改革の推進により労働時間の適正化を図り、男女ともに働きやすい職場環境を整備し、フルタイム労働者の法定時間外の平均を各月45時間未満とする。
 - (2) 目標の実施時期・取組内容
 - ・2024年12月～ 残業時間の多い従業員へ日次でアラートメールを送信
 - ・2025年1月～ 週次開催の案件共有会内で取組状況の報告