

ダイレクトソリューションズ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日～2029年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を1人当たり平均年間60%以上を維持する。

<対策>

- 2024年12月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2024年12月～ GW、お盆、年末年始時期に有給休暇取得促進期間を設け、取得を促進する。

目標2：男性育児休業の所得の促進措置を講じ、1人以上取得させる。  
(過去取得実績なし)

<対策>

- 2024年12月～ 管理者研修にて男性育児休業の制度について説明し、管理職が理解できるようにする
- 2024年12月～ 男性育児休業の取得に向けて会社全体が理解して、取得しやすい環境を作る

目標3：不妊治療のための休暇制度を導入する。

<対策>

- 2024年12月～ 新たな休暇制度の作成し、就業規則の改定を行う